

**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**From:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
**Sent:** Thur 5/28/2020 3:22:15 PM  
**Subject:** RE: Nota juridische kwesties rondom BCO  
**Received:** Thur 5/28/2020 3:22:16 PM  
[Nota ter beslissing 2020-05-27 Juridische Kwesties BCO.docx](#)

Ha (10)(2e) en (10)(2e)

Ik sprak zojuist (10)(2e) (10)(2e). Het is toch de bedoeling om alvast concept antwoorden voor de stavaza brief op te stellen voor de weekendtas van de Minister en niet te wachten tot dinsdag. (10)(2e) gaat voor de antwoorden de inhoud van de nota (met teksten van SZW (het ligt daar gevoelig)) en eventueel mijn concept antwoorden gebruiken. Willen jullie mij eventuele op- of aanmerkingen op de nota (zie bijlage) vandaag nog mailen of telefonisch (06 (10)(2e)) doorgeven? Ik geef het dan door aan (10)(2e)

Ik heb al doorgegeven dat: 1) in de nota volgens mij een expliciet antwoord ontbreekt op de vraag of er een meldplicht is voor de werkgever of een collega in de situatie van de 'hoestende werknemer' die toch op het werk verschijnt en 2) sommige passages (specifiek over de Wpg) in meer begrijpelijke taal kunnen worden geformuleerd en wetsartikelen kunnen worden geschrapt.

Groet, (10)(2e)

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

**Verzonden:** woensdag 27 mei 2020 19:20

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: Nota juridische kwesties rondom BCO

Ha (10)(2e) en (10)(2e)

Ik kreeg deze nota via (10)(2e). Er zit volgens mij veel overlap met de concept antwoorden die ik heb opgesteld, goed om dit even met (10)(2e) af te stemmen om dubbel werk te voorkomen. Hij heeft kennelijk ook contact gehad met SZW.

Groet, (10)(2e)

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 27 mei 2020 18:49

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**CC:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: Nota juridische kwesties rondom BCO

Ook wat mij betreft akkoord. Graag wel aan laatste alinea van 3.2.a toevoegen dat in de consultatieversie van de covidwet een antimisbruikbepaling is opgenomen.

Verzonden met BlackBerry Work

([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Datum:** woensdag 27 mei 2020 11:31 AM

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Kopie:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Onderwerp:** Nota juridische kwesties rondom BCO

Beste (10)(2e) en (10)(2e)

Ik heb zojuist een nota de lijn in gedaan over verschillende juridische kwesties rondom het bron- en contactonderzoek (bco) die nog uitgezocht dienden te worden. Voor de volledigheid heb ik de nota ook als bijlage aan deze mail toegevoegd. Het betreft de volgende zaken:

- Is het mogelijk om dwang uit te oefenen zodra iemand het advies dat uit het bco volgt niet naleeft of zich niet wilt laten testen?
- Wat is de juridische basis (in de arbeidsomstandighedenwet) als iemand geadviseerd wordt n.a.v. een bco om thuis te

blijven en de werkgever dit niet toestaat?

- In hoeverre kunnen horecagegevens (gegevens van reserveringen en checkgesprek) gebruikt worden in het bco?

Wat betreft het laatste punt: in de nota wordt toegelicht dat het mogelijk is om bezoekersgegevens van horecagelegenheden te gebruiken voor het bco als mensen hier toestemming voor hebben gegeven. Het zou dan bijvoorbeeld in de protocollen van de horeca moeten worden opgenomen dat ze bij de reservering klanten expliciet om toestemming vragen om hun reserveringsgegevens aan de GGD te geven als dat nodig is voor bco. Omdat horecagelegenheden per 1 juni open gaan, is mijn vraag of we nu al contact willen opnemen met horeca Nederland (in de wetenschap dat juist de protocollen net zijn afgerond) of dat we eerste de reactie van de minister op de Hugo (en eventueel het gesprek met de AP van 8 juni) willen afwachten?

Het voornemen is om de nota mee te geven in de weekendtas van de minister. Lukt het jullie er vandaag even naar te kijken? Willemijn gaf aan dat ze hem dan op tijd voor de weekendtas door DGV kan laten bekijken.

Alvast veel dank.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)



(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) | (Senior) Beleidsmedewerker |

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Directie Publieke Gezondheid | Cluster bevolkingsonderzoek |

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

\* of (10)(2e) | (10)(2e) @minvws.nl | www.rijksoverheid.nl |